

รายงานสรุปผลการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน
โรงพยาบาลเมืองปาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

ความเป็นมา

การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลเมืองปาน ล้วนอาศัยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดไว้ อันถือเป็นกลไกของรัฐหรือเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อความป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ได้วางไว้หากการปฏิบัติราชการใด มีการหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ย่อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นอกจากนี้ยังส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต ที่จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ การถูกดำเนินคดีอาญาในข้อหาทุจริตต่อหน้าที่ การถูกเรียกขดใช้ค่าสินไหมทดแทนในความเสียหายในทางแพ่ง และหากไม่สามารถชำระหนี้ได้ อาจถูกฟ้องให้ล้มละลายและต้องพ้นสภาพการเป็นข้าราชการเนื่องจากขาดคุณสมบัติได้

โรงพยาบาลเมืองปานจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในปัญหาดังกล่าวและเห็นจะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในโรงพยาบาลเมืองปาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีความรู้ความ เข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ จึงจัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัยและการรักษาวินัย การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

ผู้เข้าร่วมการอบรม

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๑๒๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลการดำเนินงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีบุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๒ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้ต่างๆ ดังนี้

เนื้อหาในการประชุม/อบรม/สัมมนา (ประเด็นสำคัญโดยย่อ)

๑. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลเมืองปาน เนื่องจากปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการคอร์รัปชันประเภทหนึ่งซึ่งเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม เมื่อผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน โดยเฉพาะผลประโยชน์ของประชาชนต้องเสียหาย โดยให้ความรู้ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

๑. รูปแบบของการทุจริตเป็น ๗ ประเภท

๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. การเปรียบเทียบระหว่างความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

ส่วนรวมกับคอร์รัปชัน

๕. รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์

ส่วนรวม

๖. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ตัวอย่างการกระทำผิด

๒. ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลเมืองปาน เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดย ได้ทำการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านภารกิจสนับสนุนจำนวน ๔ ภาระงาน ซึ่งมีความเสี่ยง ต่อการเกิดการทุจริตสูง ซึ่งโรงพยาบาลเมืองปานได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง

ส่งผลให้หน่วยงาน ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานดังกล่าว ในปี ๒๕๖๖ จึงได้ปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

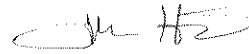
- (๑) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิก

คำตอบแทน

- (๓) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๔) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ

สิ่งที่คาดว่าจะจะเป็นประโยชน์ในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้
๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้



นางศิรินาค แท้มคม

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายสิทธิกร สาริวาท

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยาว

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน